

江苏省无锡交通高等职业技术学校

省锡交（2022）32号

江苏省无锡交通高等职业技术学校 关于印发科研团队管理办法（试行）的通知

各处室、院部：

《学校科研团队管理办法（试行）》已经校务会通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

附件：《学校科研团队管理办法（试行）》

江苏省无锡交通高等职业技术学校

2022年9月26日



江苏省无锡交通高等职业技术学校 科研团队管理办法（试行）

第一章 总则

第一条 为了整合学校科研资源，促进科研人才的成长，提升科研水平和科技创新能力，提高学科建设水平，为学校的内涵建设和可持续发展提供有力支撑，结合学校实际情况，制订本办法。

第二条 科研团队的主要任务是立足交通运输行业，围绕服务地方经济建设和学校专业（学科）发展，承担企业技术研发项目，培育和产生具有原创性和创新性的科研成果，争取省部级以上科研项目和科研奖项，提升成员学术素养和科研团队学术影响力，促进专业（学科）建设。

第三条 科研团队建设期为3年，根据公开选拔、专家评审、择优支持、目标考核、合同管理的原则进行建设。每2年申报、评选一次。

第二章 申报条件

第四条 科研团队一般应以我校省级以上重点专业（群）、现有省级以上科研课题、市级以上技术服务平台等为依托，重点专业（课题、技术服务平台）所在学院、部门为团队的具体依托单位。团队人员按照“学科协同、优势互补、梯次分明、结构合理”的原则，实行双向选择，自由组合。

第五条 科研团队须有明确的研究目标和稳定的研究方向，有

量化的考核指标和预期成果，并围绕行业、区域的经济和科技发展规划，根据企业生产实际中的重大现实问题、学校重点发展的专业（学科）方向和研究领域，开展创新性研究。

第六条 科研团队一般由5-8人组成，原则上要吸纳企业、研究所等科技人员，具有相对集中的研究方向、科研成果和合理的专业结构及年龄结构。科研团队负责人应具有较高的学术造诣和创新性学术思想，品德高尚，治学严谨，具有较好的组织协调能力和合作精神，在研究群体中有较强的凝聚作用。

第三章 遴选程序

第七条 团队申请。科研团队负责人填写《江苏省无锡交通高等职业技术学校科研团队申报书》，随附相关材料交所在院（部）。

第八条 部门推荐。各院（部）根据本部门对所申报的科研团队工作业绩和科研工作思路进行初审，提出推荐意见后提交科技与合作处。

第九条 学校评审。学校科技与合作处组织同行专家对团队建设方案进行评议并组织答辩，专家组提出评审意见。

第十条 签订任务书。科研团队经校务会审定并经公示无异议后，由校长与团队依托单位负责人、团队负责人签订目标责任书。

第十一条 考核验收。校级科研团队3年建设周期满，对照任务书进行考核验收。

第四章 支持措施

第十二条 对每个立项建设的科研团队，学校给予2万/年的科研资助经费。资助期限为3年，经费主要用于调研、学术交流、论

文发表等，参照学校科研经费管理办法执行。团队负责人是资助经费的直接责任人，对经费使用的真实性、有效性、合法性、合规性和相关性承担经济与法律责任，并自觉接受上级和学校相关部门的监督检查。

第十三条 学校优先支持科研团队所需的实验室和研究室建设，优先支持科研团队成员赴高水平大学或研究机构进行合作研究，优先支持科研团队成员参加国内外学术会议。

第十四条 学校积极推荐科研团队申报省级创新团队、项目评奖等。

第五章 目标考核

第十五条 通过建设，科研团队整体学术水平应得到明显提升，形成合理的人才梯队。

第十六条 科研团队在3年建设期内应取得与团队研究方向一致的标志性科研成果。

建设期内，团队成员主持完成市厅级科研项目1项以上，纵、横向到账经费累计不低于10万元。同时满足下列条款中的1至3条中的任一条或4至7条中的任两条：

1. 获批省部级项目（含省教育厅带资科研项目）1项（团队成员排名第一）；
2. 获得市厅级科研成果奖二等奖及以上1个（单位有署名，个人有证书）；
3. 以团队成员为负责人成功申报市厅级及以上科研创新团队；
4. 科研团队发表高水平论文不少于2篇（第一作者）；

5. 科研团队申请专利数不少于3项（其中授权发明专利至少为1项，实用新型专利为第一发明人）。

6. 科研团队成员为第一著作人完成专著1部或省级以上标准1项。

7. 团队的科研成果转化取得较大社会和经济效益，且为学校创造经济效益5万元及以上。

第六章 过程管理

第十七条 科研团队由学校和各院（部）双重管理，日常工作由团队负责人所在院（部）负责。

第十八条 科研团队实行团队负责人负责制，团队成员的行政隶属关系不变。

第十九条 学校对团队实行目标责任制管理，根据计划任务书对团队进行整体考核，采取年度评估和建设终期考核相结合的方式。

第二十条 团队年度末向科技与合作处提交年度工作进展报告，学校科技与合作处组织专家按照目标任务书中有关内容进行考核，提出意见报校务会审定，年度考核合格拨付下一年度资助资金、年度考核基本合格按70%拨付下一年度资助资金、年度考核不合格暂停拨付下一年度资助资金。支持期届满后1个月内，团队负责人向学校提交团队建设工作总结报告，学校科技与合作处组织专家组进行考核，并提出考核意见，报校务会审定。

第二十一条 以学校科研团队为基础申报成功市厅级及以上科研创新团队，在原建设经费基础上追加50%作为后续研究的专项资

助。

第二十二条 建设期满，团队取得的相关标志性科研成果符合本办法第十七条的，视为合格；超额完成任务（满足1至3条中的任两条或4至7条中的任三条），可认定为优秀科研团队，优先推荐申报高一级科研创新团队或延长一个建设期的资助。总体任务未达标者，团队负责人和核心成员（团队前3名）两年内不得参加校级及以上科研团队的遴选，团队负责人两年内不得申报校级及以上各类科研项目。

第二十三条 科研团队负责人因特殊原因不能履行职责时，团队依托单位应及时向学校科技与合作处提出调整的书面意见，由校务会审定。

第二十四条 根据项目实施、研究进展的情况，科研团队成员无法按时完成科研任务（如岗位调离等），科研团队负责人可以对组成人员进行调整（最多2人），并报科技与合作处备案。

第二十五条 科研团队可结合自身实际，制订本团队管理细则。

第七章 附则

第二十六条 本办法自公布之日起实施，由科技与合作处负责解释。